

介護職員等処遇改善加算 職場環境等要件 取組内容一覧

株式会社グッドライフ
令和7年度（2025年度）

1 加算の取得状況

令和7年度介護報酬改定により一本化された「介護職員等処遇改善加算」について、当法人が運営する各施設・事業所の取得状況は以下のとおりです。

施設・事業所名	事業所種別	加算区分	状況
グッドライフまかべ	認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)	介護職員等処遇改善加算()	取得
シニアライフまかべ	認知症対応型共同生活介護 (グループホーム)	介護職員等処遇改善加算()	取得
きらら みかげの里	地域密着型特定施設 入居者生活介護	介護職員等処遇改善加算()	取得
デイサービス富谷の家	地域密着通所介護ほか	介護職員等処遇改善加算()	取得

介護職員等処遇改善加算()は、旧「介護職員処遇改善加算」「介護職員等特定処遇改善加算」「介護職員等ベースアップ等支援加算」を一本化した加算区分です(令和6年4月施行)。加算算定にあたっては、すべての職場環境等要件区分から取り組みを選択し、届出を行っています。

2 職場環境等要件への取り組み

6つの要件区分(入職促進・資質向上・両立支援・心身の健康管理・生産性向上・やりがい醸成)にわたる16項目の取り組み内容を掲載しています。

区分	具体的な取組内容
入職促進に向けた取組	<ul style="list-style-type: none">法人や事業所の経営理念やケア方針、人材育成方針等の明確化他産業からの転職者、主婦層、中高年齢者等、経験者・有資格者にこだわらない幅広い採用の仕組みの構築
資質の向上やキャリアアップに向けた支援	<ul style="list-style-type: none">働きながら介護福祉士取得を目指す者に対する実務者研修受講支援や、より専門性の高い介護技術を取得しようとする者に対する研修受講支援等上位者・担当者によるキャリア面談など、キャリアアップ・働き方等に関する定期的な相談の機会の確保
両立支援・多様な働き方の推進	<ul style="list-style-type: none">子育てや家族等の介護等と仕事の両立を目指す者のための休業制度等の充実、事業所内託児施設の整備職員の事情等の状況に応じた勤務シフトや短時間正規職員制度の導入、職員の希望に即した非正規職員から正規職員への転換の制度等の整備有給休暇を取得しやすい雰囲気作りのため、具体的な取得目標の設定や、定期的(週1回等)な確認・働きかけの実施
腰痛を含む心身の健康管理	<ul style="list-style-type: none">業務や福利厚生制度、メンタルヘルス等の職員相談窓口の設置等相談体制の充実介護職員の身体の負担軽減のための介護技術の修得支援、腰痛対策研修の実施、雇用管理改善の研修等の実施

生産性向上のための取組	<ul style="list-style-type: none">・厚生労働省「生産性向上ガイドライン」に基づき、業務改善活動の体制構築（委員会等の立ち上げ）や外部研修の活用・5S活動（整理・整頓・清掃・清潔・躰）の実施による職場環境の整備・業務手順書の作成、記録・報告様式の工夫等による情報共有や作業負担の軽減・介護ソフトや情報端末（タブレット・スマホ等）の導入による業務効率化・介護ロボット（見守り、移乗、移動、排泄、入浴等）やインカム等の導入による連絡調整の迅速化・各種委員会の共同設置や、ICTインフラ・人事管理システムの共通化等による事務負担の集約・共有化
やりがい・働きがいの醸成	<ul style="list-style-type: none">・ミーティング等による職場内コミュニケーションの円滑化による個々の介護職員の気づきを踏まえた勤務環境やケア内容の改善・利用者本位のケア方針など介護保険や法人の理念等を定期的に学ぶ機会の提供